



COMUNE DI URBINO

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 173 del 16-11-2010

Oggetto: CONTRATTI COLLETTIVI DECENTRATI INTEGRATIVI ANNO 2010
PERSONALE NON DIRIGENTE E PERSONALE DIRIGENTE AUTORIZZAZIONE ALLA
STIPULA DEFINITIVA

L'anno duemiladieci il giorno sedici del mese di novembre alle ore 11:00, nella sala delle adunanze del Comune, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale; in relazione all'oggetto sono presenti i Signori:

CORBUCCI FRANCO	SINDACO	P
TEMPESTA LORENZO	VICE SINDACO	P
MUCI MARIA CLARA	ASSESSORE	P
CRESPINI MARIA FRANCESCA	ASSESSORE	P
PRETELLI LUCIA	ASSESSORE	P
MARCUCCI GIAN LUCA	ASSESSORE	P
SPALACCI MASSIMO	ASSESSORE	P

(P = Presente; A= Assente)

Risultano pertanto presenti n. 7 e assenti n. 0 Assessori.

Assume la presidenza il Signor CORBUCCI FRANCO assistito dal Segretario Dott. CANCELLIERI MICHELE anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Soggetta a ratifica	N
---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

“Premesso che in merito al FONDO 2010 DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE si sono adottati i seguenti atti:

- la GM 11 del 26.1.2010, che, fra l'altro, ha approvato le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) parte variabile per un importo complessivo di € **95.561,21**; le somme previste da specifiche disposizioni di legge per l'importo presunto (presunto poiché le somme si renderanno disponibili e liquidabili in relazione alla concretizzazione di quanto previsto dalle particolari disposizioni di legge) pari ad € **36.0000,00**; ed infine, nel medesimo atto, vengono impartite al Presidente della delegazione trattante le direttive relative alla predisposizione del CCDI anno 2010.
- la Determina Dirigenziale AICT n. 24 del 16.2.2010 con la quale si quantificano le risorse decentrate finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità del Fondo produttività anno 2010 destinate al personale dipendente per un importo complessivo di € 593.214,88;
- La Determina Dirigenziale AICT n. 158 del 24.7.2010, “Personale non dirigente. Rideterminazione risorse finanziarie aventi carattere di certezza” con la quale si è integrato il Fondo 2010 parte stabile pari ad € 593.214,88 con la somma derivante dalla applicazione della norma di cui all'Art. 15, comma 1, lettera a) – 2° capoverso quota lavoro straordinario APO per un importo pari ad €. 4.289,26 a regime, portando così l'importo complessivo delle risorse decentrate finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità del Fondo produttività anno 2010 pari ad € **597.504,14**;
- Giunta Municipale n. 164 del 21.10.2010 “Provvedimenti diversi in materia di personale” in cui fra l'altro, si è integrato il Fondo 2010 con la somma derivante dalla applicazione a far data dal 2000 della norma di cui all'Art. 15, comma 1, lettera a) – 2° capoverso quota lavoro straordinario APO per un importo a recupero pari ad €. 5.747,00, portando così l'importo complessivo delle risorse decentrate finanziarie del Fondo produttività anno 2010 pari ad € **603.251,14**; inoltre con il medesimo atto si è stabilito di aumentare la somma prevista da particolari disposizioni di legge per un importo di € 5.000,00, da destinare a progetto “Potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni” svolto dal personale della Polizia Municipale come previsto dall'art. 208 del c.d.s. e sm, ottenendo così un importo di € **41.000,00**;
- La Determina Dirigenziale AICT n. 206 del 27.10.2010 con la quale si prende atto degli impegni assunti, delle variazioni e dei successivi nuovi impegni di cui al Fondo produttività anno 2010;

Visto inoltre:

- che successivamente, in data 22 ottobre 2010 è stata sottoscritta la preintesa del contratto decentrato del personale non dirigente per l'anno 2010 dell'importo totale 743.163,49, tra l'Amministrazione Comunale e RSU di cui si allega copia al presente atto alla voce **allegato “A”**;

- che in data 5 novembre 2010 è stata predisposta la Relazione Tecnico Finanziaria, a firma dei Responsabili del Servizio Finanziario e del Servizio Affari Interni, di cui si allega copia al presente atto alla voce **allegato "B"**;
- in data 6 novembre 2010 la Relazione di cui sopra è stata trasmessa all'organo dei Revisori dei Conti;

Dato atto che il 9 novembre 2010 il collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 40 bis, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa **Fondo Anno 2010 Personale non dirigente**, sottoscritto dalle parti in data 22.10.2010, con i vincoli di bilancio anno 2010 e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori di cui si allega copia al presente atto alla voce **allegato "C"**;

Considerato pertanto che detta preintesa è da intendersi valida ai sensi dell'art.4 c.3 del CCNL 22.1.2004 in quanto completa della certificazione di cui sopra e pertanto l'organo di governo dell'ente può procedere ad autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

Premesso che in merito al FONDO 2010 DA DESTINARE AL PERSONALE DIRIGENTE il medesimo atto di Giunta Municipale n. 11 del 26.1.2010 ha stabilito, fra l'altro, che le risorse decentrate finanziarie aventi carattere di variabilità destinate al personale dirigente sono pari ad € 20.000,00; inoltre, la citata Determina Dirigenziale AICT n. 24 del 16.2.2010 con la quale si quantificano le risorse decentrate finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità del Fondo produttività anno 2010 destinata al personale dirigente un importo complessivo di € 203.467,23 successivamente integrato con gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 22/2/2010 comparto dirigenza biennio economico 2006-2007, nonché CCNL 3/8/2010 comparto dirigenza biennio economico 2008-2009 per un importo complessivo di € 216.981,73, come da determine dirigenzial AICT n. 34 dell'8/3/2010 e n.164/11.8.2010;

Visto inoltre che nella medesima data del 22 ottobre 2010 è stata sottoscritta anche la preintesa del contratto decentrato del personale dirigente per l'anno 2010 dell'importo totale di € 216.981,73, tra l'Amministrazione Comunale e Rappresentanza Sindacali di cui si allega copia al presente atto alla voce **allegato "A1"**; in data 5 novembre 2010 è stata predisposta la Relazione Tecnico Finanziaria, a firma dei Responsabili del Servizio Finanziario e del Servizio Affari Interni, di cui si allega copia al presente atto alla voce **allegato "B1"**; e infine nella stessa data 6 novembre 2010 la Relazione di cui sopra è stata trasmessa all'organo dei Revisori dei Conti;

Dato atto che il 9 novembre 2010 il collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 40 bis, ha certificato anche la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa **Fondo Anno 2010 Personale dirigente**, sottoscritto dalle parti in data 22.10.2010, con i vincoli di bilancio anno 2010 e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori di cui si allega copia al presente atto alla voce **allegato "C1"**;

Considerato pertanto che anche detta preintesa è da intendersi priva di rilievi ai sensi dell'art.4 c.3 del CCNL 22.2.2006 e che pertanto l'organo di governo dell'ente può procedere ad autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

Dato atto infine, che nella stessa data la concertazione in ambito dirigenziale le parti hanno concordato un incremento della retribuzione di posizione del Dirigente a tempo determinato della Polizia Municipale secondo quanto riportato nell'allegato al presente atto alla voce **allegato "D"**

Ritenuto infine che alla luce di quanto sopra illustrato di dover autorizzare i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dei seguenti contratti, nonché l'atto di concertazione relativo al Dirigente a tempo determinato di cui sopra:

- COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2010-PERSONALE NON DIRIGENTE
- COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2010-PERSONALE DIRIGENTE

e di provvedere agli adempimenti di cui all'art. 4 c.5 che recita " Gli enti sono tenuti a trasmettere all'ARAN, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio."del CCNL 22.1.2004" nonché art. 40 bis c.5 del Dlgs 165/201 e sm.;

Ribadito infine che per entrambi i contratti collettivi decentrati di cui sopra le somme per le quali è necessario l'attestazione del Nucleo di Valutazione saranno attivabili e rese disponibili solo dopo la necessaria certificazione dello stesso;

D E L I B E R A

1. di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva del contratto decentrato integrativo- personale non dirigente- per l'anno 2010, nelle risultanze di cui al CCDI datato 22.10.2010, di cui **l'allegato "A"**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che gli allegati alle lettere **"B"** e **"C"** citati premessa, formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva del contratto decentrato integrativo- personale dirigente- per l'anno 2010, nelle risultanze di cui al CCDI datato 22.10.2010, di cui **l'allegato "A1"**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di dare atto che gli allegati alle lettere **"B1"** e **"C1"** citati in premessa, formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di prendere atto di quanto concordato dalle parti in merito all'incremento della retribuzione di posizione del dirigente a tempo determinato della Polizia Municipale secondo quanto riportato nell'allegato al presente atto alla voce **allegato "D"** ed autorizzare i Sindaco e gli Uffici preposti ad adottare i successivi provvedimenti;
6. di dare atto che ai sensi dell'art. 67, comma 8, del D.L. 25 giugno 2008, l'amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanza Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;

7. di dare atto che ai sensi dell'art. 67, comma 11, del D.L. 25 giugno 2008, l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscono la piena visibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;
8. di inviare all'ufficio competente in materia la presente ai fini degli adempimenti di cui all'art 40bis c.5 del D Lgs 165/2001;
9. di trasmettere copia del presente atto alle RSU;
10. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.”

PRESO ATTO che la proposta di deliberazione è corredata del/i seguente/i parere/i richiesto/i ed espresso/i ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267:

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA:

Dirigente del Settore/Servizio AFF.INT.CULT.TUR., BRINCIVALLI ANGELO,
in data 15-11-2010, Favorevole

In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE:

Responsabile del Servizio Finanziario VALENTINI ORNELLA,
in data 15-11-2010, Favorevole

Con votazione unanime, effettuata per alzata di mano

DELIBERA

DI APPROVARE la su indicata proposta di deliberazione;

LA GIUNTA COMUNALE

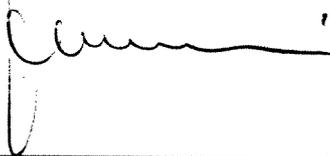
Stante l'urgenza di provvedere tempestivamente agli adempimenti successivi, con separata ed unanime votazione effettuata per alzata di mano

DELIBERA

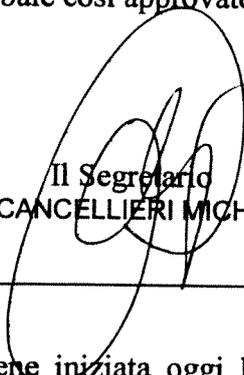
Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale così approvato e sottoscritto:

Il Presidente
CORBUCCI FRANCO



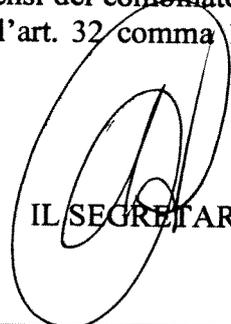
Il Segretario
Dr. CANCELLIERI MICHELE



Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi del combinato disposto dell'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e dell'art. 32 comma 1 della L. 18.06.2009 n. 69.

Urbino, 29 NOV. 2010

IL SEGRETARIO



La presente deliberazione è divenuta esecutiva, trascorsi dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione, ai sensi dell'art.134 comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267.

Urbino,

IL SEGRETARIO

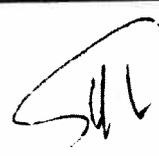
INTEGRAZIONE FONDO CCNL 9/5/06 2004/2005 art 4	21.650,00	
Recupero anno 2007 art.4 CCNL 9/5/06 2004/2005	0,00	
INTEGRAZIONE FONDO CCNL 11.4 2005 2006/2007 art 8		
Vale solo per l'anno 2006 No per mancato rispetto patto	0,00	
Integrazione da futuro ccnl 2010/2012		
TOTALE RISORSE STABILI	603.251,14	
TOTALE SOMME PREVISTE DA PARTICOLARI		
DISPOSIZIONI DI LEGGE	41.000,00	
TOTALE ALTRE RISORSE VARIABILI	98.912,35	
di cui economie anno precedente	3.351,14	
TOTALE FONDO	743.163,49	
DAL FONDO DELLE RISORSE STABILI VANNO DETTRATI I SEGUENTI IMPORTI (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 19 CCNL 22/01/2004)		
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI FINO ad oggi (art. 34 c. 3 e art. 35 comma 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1999)	213.000,00	
a detrarre dichiarazioni congiunte 4 CCNL 9/05/2006	-4.338,48	
RECUPERO DIFFERENZIALI DICHIARAZIONE N. 7 CCNL 2004/2005		
Dipendenti con progressione aggiuntiva anno 2006 in servizio anno 2005	-2.654,71	
Fondo per indennità di compenso	81.300,00	
(art. 33 c. 4 lett. b) e c) - Colonna 2 - 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	0,00	
Fondo per retribuzione posizione e risultato P.O.	111.862,50	
(art. 17 c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99)	0,00	
Fondo per incremento indennità professionale Asilo Nido e indennità Educatrici (10 MESI)	15.200,00	
(art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2005 - art. 6 c. 1 CCNL 5/10/01)	0,00	
Fondo per riclassificazione del personale	0,00	
(art. 7 c. 7 CCNL 31/03/99)	0,00	
Alte professionalità	8.838,12	
	0,00	
TOTALE	423.177,43	
RISORSE STABILI DISPONIBILI dopo aver detratto le spese aventi carattere di permanenza	180.073,71	
4 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA E VARIABILITA (ART. 31, COMMA 3):CCNL 01/04/1999:	2010	
SOMME PREVISTE DA PARTICOLARI		
DISPOSIZIONI DI LEGGE		
CCNL 1/4/99 Art. 15, comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni a dipendenti centro di costo	4.000,00	
CCNL 1/4/99 Art. 15, comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni a incremento fondo generale	1.000,00	

M. I. Grandi

CCNL 5/10/2000 Art. 4, comma 4 lett b) accordi di collaborazione			
CCNL 1/4/99 Art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione UTC L. 09/94, art. 18 valore presunto	20.000,00		
CCNL 1/4/99 Art. 15, comma 1, lett. k) Progettazioni Urbanistica L. 109/94	8.000,00		
Compensi per condono edilizio			
CCNL 5/10/2000 Art. 4, comma 3 - recupero ICI valore presunto	3.000,00		
Art 208 Cds	5.000,00		
Monitoraggio Dlgs 30/2007 Diritto di soggiorno dei cittadini nell'unione europea	0,00		
TOTALE SOMME PREVISTE DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI DI LEGGE	41.000,00		
ALTRE RISORSE VARIABILI			
CCNL 1/4/99 Art. 15, comma 4 - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità			
CCNL 1/4/1999 art 16 e CCNL 14/9/2000 art 48 comma 3 e art 4 CCNL 5/10/2001 2% monte salari anno 1999 (solo per anni 2000 e 2001)			
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) - trasformazione posti da tempo pieno a part time 50% del risparmio	0,00		
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) - ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario			
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. n) - (solo per Camere di Commercio)			
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2. - 1,2% monte salari '97	46.635,21		
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 4 - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	0,00		
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 - attivazione nuovi servizi (Giunta Comunale con atto n° 38 del 28/2/05 e confermata con atto GM 111 del 4.5.05)	0,00		
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 - processo di riorganizzazione come da GM 110 del 4/5/05 e 158 del 17/6/05 e 142 del 23/07/2007	48.926,00		
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 - attivazione nuovi servizi incremento del 7/11/06 GM	0,00		
CCNL 14/09/2000	0,00		
Art. 54 Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	0,00		
	0,00		
CCNL 05/10/2001:	0,00		
CCNL 22/01/2004:	0,00		
Art. 31, comma 5 - somme non utilizzate o non attribuite fondo 2005 (ricomprende anche somme provenienti da accordi ex art.5 CCNL 2001 o art.48/2000)	0,00		
Art. 32, comma 6 - pari allo 0,50% monte salari 2001 (per gli altri enti del comparto)	0,00		
Somme non spese anno precedente	3.351,14		
SOLO PER L'ANNO 2009 Differenza RIA 2004 (doveva essere 24.014,12 è stato inserito 14.052,28)	0,00		

per Caporali






TOTALE ALTRE RISORSE VARIABILI	98.912,35		
TOTALE RISORSE PREVISTE DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI DI LEGGE PIU' ALTRE RISORSE VARIABILI	139.912,35		
SOMMA DELLE RISORSE STABILI che residuano dopo aver pagato le spese aventi carattere di permanenza + le RISORSE VARIABILI che servono per pagare le "Indennità contrattuali da CCNL" e le "Indennità disagi e progetti da CCDI"	319.986,06		
INDENNITA' CONTRATTUALI DA CCNL			
IND. TURNO VV.UU.	49.500,00		
IND. TURNO CASA/ALBERGO	0,00		
IND. TURNO MENSA	0,00		
IND. RISCHIO - VIDEOTERMINALE	34.500,00		
REPERIBILITA' U.F.	13.300,00		
REPERIBILITA' STATO CIVILE	500,00		
REPERIBILITA' FARMACIA	0,00		
MAGGIORAZIONE FESTIVA FARMACIA	0,00		
REPERIBILITA' VV.UU.	8.000,00		
MANEGGIO VALORI - economato € 1,54 giornali - anagrafe € 0,51 giornali - polizia municipale € 1,03 giornali - ufficio contratti € 1,03 giornali - protopoli € 1,03 giornali	1.120,00		
MAGGIORAZIONE DOMENICHE CIMITERO	0,00		
INDENNITA' TURNO PALAZZETTO SPORT	0,00		
FONDO DI RISERVA	1.500,00		
FONDO PER ARRETRATI SU ISTITUTI DEL CCDI derivanti da ccnl	0,00		
TOTALE INDENNITA' CONTRATTUALI	100.420,00		
INDENNITA' e DISAGI E PROGETTI DA CCDI			
PROGETTO DIVERSIFICAZIONE ORARI UFFICI	3.000,00		
PROGETTO CELEBRAZIONI MATRIMONI CIVILI	300,00		
PROGETTO POLIZIA MUNICIPALE	5.000,00		
PROGETTO APERTURA SALE COMUNALI	587,00		
PROGETTO ORARIO ARTICOLATO DOMENICALE P.M.	0,00		
PROGETTO APERTURA ANTICIPATA ASILI	1.000,00		
PROGETTO APERTURA SCUOLE DELL'INFANZIA LUGLIO	1.440,00		
PROGETTO APERTURA NIDI LUGLIO	2.760,00		









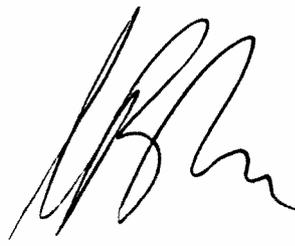

PROGETTO ESPERIENZA STUDIO LAVORO			
PROGETTO SICUREZZA	5.747,00		
IND. DISAGIO OP. SCOL. CASA ALBERGO			
INDENNITA' DISAGIO GUIDA AUTO RAPPRESENTANZA			
INDENNITA' DISAGIO PERSONALE MENSA	5.577,75		
INDENNITA' DISAGIO IMPIANTI SPORTIVI	1.239,50		
INDENNITA' SEDE DISAGIATA MAESTRE	1.500,00		
INDENNITA' DISAGIO CONSIGLIO			
INDENNITA' DISAGIO TEATRO	619,75		
FONDO DI RISERVA	500,00		
TOTALE INDENNITA' DISAGI E PROGETTI	29.265,00		
FONDO PER COMPITI DI RESPONSABILITA' DELLE CATEGORIE B) G) E D) QUALORA QUEST'ULTIMA NON RISULTI TITOLARE DI A.P.O.	94.767,00		
FONDO PER ULTERIORI RESPONSABILITA' LETT. Fart. 17	2.550,00		
TOTALE FONDI PER RESPONSABILITA'	97.317,00		
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2004 DA ATTRIBUIRE	0,00		
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2005 DA ATTRIBUIRE	0,00		
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2006 DA ATTRIBUIRE	0,00		
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2007 DA ATTRIBUIRE	0,00		
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2008 DA ATTRIBUIRE	0,00		
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2009 DA ATTRIBUIRE	0,00		
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2010 DA ATTRIBUIRE	3.970,00	decorrenza 1/9/2010	
TOTALE FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE	3.970,00		
INDENNITA' PREVISTE DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI DI LEGGE			
Art. 15, comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni a dipendenti centro di costo	4.000,00		
Art. 15, comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni a incremento del fondo di tutti i dipendenti	1.000,00		
CCNL 5/10/2000 Art. 4, comma 4 lett b) accordi collaborazione			

la
Amministratore
WM
SS

Art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione UTC L. 109/94, art. 18 valore presunto:	20.000,00		
Progettazioni Urbanistica L. 109/94	8.000,00		
Art. 15, comma 4 - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità:			
Art. 4, comma 4 - sponsorizzazioni, ecc. valore presunto:			
Compensi per condono edilizio:			
Art. 4, comma 3 - recupero ICI:	3.000,00		
Art. 208 cds:	5.000,00		
Monitoraggio Dlgs 30/2007 Diritto di soggiorno dei cittadini nell'unione europea:	0,00		
TOTALE FONDO PER INDENNITA' PREVISTE DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI DI LEGGE	41.000,00		
TOTALE INDENNITA' CONTRATTUALI DA CCNL ED INDENNITA' E DISAGI DA CCDE	271.972,00		
	0,00		
FONDO PER INCENTIVI ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	48.014,00		
Riduzioni fondo personale cessato dal 2011:			
Riduzione fondo Malattia DL 112/2008 conv. in L. 133/2008:			
Somma non utilizzata da riportare all'anno successivo			
Legge Merloni LLP			
Legge Merloni Urbanistica:			
Sponsorizzazioni:			
ICI:			
Diritti segreteria:			
Diritto di soggiorno cittadini unione europea:			
Si conferma che le somme previste da particolari disposizioni di legge verranno liquidate in relazione agli atti legislativi, regolamentari ed amministrativi con cui sono state attivate			










Delegazione Parte Pubblica

RSU e OOSS Territoriali

PRATELLI Giulio

CANGIOTTI SANDRA

ALESSANDRONI LUCA

MENACCI CATIA

BRANCHESI DANIELE

POMERAI ROSSANO

Orlando Luigi CIL FP

ALESSANDRONI BRUNO

Ferraro L. P.
FRANCO BERNARDINI

SILVESTRI WALTER

ALL. B)



Comune di Urbino
Affari Interni

COMUNE DI URBINO
Provincia di Pesaro e Urbino
APPROVATO
con delibera di G.M. n. 173 del 16.11.10
IL SEGRETARIO COMUNALE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA-ILLUSTRATIVA
DA INOLTARE AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI UNITAMENTE
ALL'IPOTESI DI CCDI 2010 PERSONALE NON DIRIGENTE
sottoscritta in data 22 Ottobre 2010

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Tenuto conto degli atti di seguito riportati:

- *Giunta Municipale n. 11 del 26.1.2010* "Programma triennale del Fabbisogno di personale relativa agli anni 2010-2012 e Piano annuale delle assunzioni 2010. Fondo per le risorse decentrate anno 2010 (parte variabile) relativo al Personale non dirigente e Personale dirigente" si quantificano e si approvano le risorse decentrate finanziarie aventi carattere di variabilità destinate al personale dipendente ed infine, nel medesimo atto, vengono illustrate le motivazioni della quantificazione delle somme riferite agli istituti contrattuali da disposizioni di legge, leggasi a tal proposito gli aumenti di cui :
 - Art 15 c.2 CCNL 1.4.1999 pari ad € 46.635,21 ;
 - Art. 15 c.5 CCNL 1.4.1999 pari ad € 43.926,00 + € 5.0000,00;
 - Altre indennità previste da particolari disposizioni di legge (Legge 449/1997 sponsorizzazioni e/o accordi collaborazioni, legge 109/94; D Lgs. 446/1997 – recupero evasione ICI- ecc) pari ad € 36.000,00;
 - infine, nel medesimo atto, vengono impartite al Presidente della delegazione trattante le direttive relative alla predisposizione del CCDI anno 2010.
- *Determina Dirigenziale AICT n. 24 del 16.2.2010*, "Personale non dirigente: Quantificazione delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art.31 c2) destinate alla incentivazione e produttività risorse umane. Personale dirigente quantificazione fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";
- *Determina Dirigenziale AICT n. 158 del 24.7.2010*, "Personale non dirigente. Rideterminazione risorse finanziarie aventi carattere di certezza";
- *Giunta Municipale n. 164 del 21.10.2010* "Provvedimenti diversi in materia di personale";

- **Determina Dirigenziale AICT n. 206 del 27.10.2010** con la quale si prende atto della **esistenza in bilancio delle risorse necessarie a far fronte ai costi derivanti dal CCDI 2010;**

Vista la preintesa raggiunta in data 22 ottobre 2010 tra Amministrazione Comunale e RSU che fa seguito al precedente incontro avvenuto tra le parti in data 22 luglio 2010;

Visto che i costi derivanti dalla preintesa sono presenti nei documenti di programmazione finanziaria- Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2010;

Visto il comma 3 dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004 che recita testualmente:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti “ ...omissis

Sulla base di quanto sopra esposto si ritiene che l'ipotesi di CCDI allegata è stata sottoscritta nel pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente e che, il bilancio di previsione parte competenza e parte residui garantisce la copertura finanziaria della preintesa stessa;

Inoltre, in merito alla ILLUSTRAZIONE degli obiettivi del CCDI, abbinati a quelli posti dalla amministrazione nel Piano Dettagliato degli Obiettivi negli atti afferenti la contrattazione decentrata anno 2010 e atti precedenti, con particolare riferimento alla delibera GM 158/2005, nonché alle relazioni di progetto annuali presentate dal Dirigenti di riferimento, si può affermare che sono:

- Pertinenti con le priorità politiche e le strategie di governo come da Programma approvato dagli organi deputati;
- Volti al miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- Volti al mantenimento complessivo della quantità e qualità delle risorse disponibili destinate al fondo per l'erogazione dei servizi nel rispetto delle norme vigenti in materia;

Circa gli effetti attesi dalla sottoscrizione della presente preintesa si ritiene che andranno a migliorare i servizi erogati da questa Amministrazione in relazione anche alle richieste avanzate dai cittadini.

Infine, nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con le RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità e sono state corrisposte attraverso la scheda di valutazione approvata con atto di Giunta Municipale n. 50/2005. Inoltre si da atto che il finanziamento di istituti stabili, come le progressioni orizzontali, è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

I RESPONSABILI DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DEL SERVIZIO AFFARI INTERNI DA CUI DIPENDE L'UFFICIO PERSONALE, TRASMETTONO LA PRESENTE RELAZIONE, COMPLETA DEGLI ALLEGATI, ALL'ORGANO DEI REVISORI DEI CONTI AL FINE DI CERTIFICARE QUANTO PREVISTO DALL'ART. 40 BIS DEL DLGS 165/2001 E SM CHE TESTUALMENTE RECITA:

Art. 40-bis – Controlli in materia di contrattazione integrativa 1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non

compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni. si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

ALLEGATI:

1. Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo anno 2010, siglato dai componenti della delegazione trattante in data 22 ottobre 2010;
2. Giunta Municipale n. 11 del 26.1.2010
3. Giunta Municipale n. 164 del 21.10.2010
4. Determina Dirigenziale AICT n. 24 del 16.2.2010
5. Determina Dirigenziale AICT n. 158 del 24.7.2010
6. Determina Dirigenziale AICT n. 206 del 27.10.2010

Urbino il 5 novembre 2010

IL RESPONSABILE DEL SERV. FIN.
(Rag. Ornella Valentini)

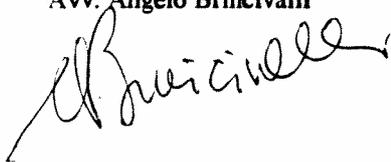


IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI INTERNI
(Dott.ssa Pandolfi Bruna)

Visto per la verifica e controllo

IL DIRIGENTE

del Settore Affari Interni Cultura e Turismo
Avv. Angelo Brincivalli



APPROVATO

con delibera di

GM n. 123 del 16.11.10

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il Collegio dei Revisori, nelle persone del Presidente, Dott. Tomasetti Raffaello e componenti, Rag. Anna Maria Buchi e Dott. Pieri Alessandro, presa visione della seguente documentazione:

- Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo-Fondo anno 2010, - personale non dirigente, siglato dai componenti della delegazione trattante in data 22 ottobre 2010,
- Relazione Tecnico Finanziaria relativa firmata dal Responsabile Servizi Affari Interni e dal Responsabile del Servizio Finanziario del 5.11.2010 con i documenti allegati, trasmessa con nota del 6 novembre scorso;

Accertato quanto segue:

- Lo stanziamento delle risorse di cui al Fondo anno 2010, sia relativamente alle risorse di cui alla parte stabile che a quella variabile, nei capitoli del Bilancio di Previsione relativi al Personale (Intervento 1) e come riportato nella Determina Dirigenziale AICT n. 206 del 27.10. 2010;
- La applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori
- La applicazione da parte di codesta Amministrazione Comunale del sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti attraverso il manuale per la valutazione approvato nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla delibera GM 50/2005 (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2004-Autorizzazione alla stipula definitiva);

Visto il comma 3 dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004;

Visto la legge 133 del 6.8.2008 art. 67 "Norme in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi";

Visto il D.Lgs 165/2001 art 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Tutto ciò premesso

Il presente Collegio dei Revisori, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 40 bis, attesta il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa Fondo Anno 2010 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 22.10.2010, con i vincoli di bilancio anno 2010 e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori .

Urbino, li 9 novembre 2010

Presidente
Avv. Tomasetti Raffaello

Componenti
Dott. Pieri Alessandro

Rag. Anna Maria Buchi

ALL. A1)

FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO	FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO	FONDO 2010
		FONDO 2010
COSTITUZIONE	COSTITUZIONE	COSTITUZIONE
Individuazione del fondo (art. 26)	Riferimento voce su conto annuale	DD 164 11/08/2010 applicazione CCNL 2008/2009 del 03 ago 2010
Ripartizione individuale anzianità (Va a ripartizione di posizione)	CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.G	4.715,00
TOTALE	CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.G	4.715,00
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D	2.250,00
TOTALE	CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D	2.250,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 2 Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al	ALTRE RISORSE	2.160,00
TOTALE	CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2	2.160,00
CCNL 27/2/1997 articolo 3 comma 2 lettera b) incremento dell'1,3 % del monte salari riferito all'anno 1995	CCNL 23/12/99 ART 26 C1 LETT A	2.275,50
a) Importo trattamento di posizione e risultato al 31 dicembre 2001	CCNL 23/12/99 ART 26 C1 LETT A	56.234,88
CCNL 27/2/1997 Incremento articolo 3 comma 2 lettera a) 2,8% monte salari 1995	CCNL 23/12/99 ART 26 C1 LETT A	4.901,08
Riallineamento stipendiale decorrenza 1.1.99	CCNL 23/12/99 ART 26 C1 LETT A	32.391,19
b) CCNL 23/12/99 art 26 c 3 Incremento dotazione organica incremento assunzione nuovo dirigente dal luglio 2002 annue	CCNL 23/12/99 ART 26 C1 LETT A	28.405,13
TOTALE	CCNL 23/12/99 ART 26 C1 LETT A	124.207,79
CCNL 22/02/2006 art 23 comma 1 incremento posizione dall'1.1.02 € 40*13*5 dall'1.1.2002	ALTRE RISORSE	2.600,00
CCNL 22/02/2006 art 23 comma 3 * A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del	ALTRE RISORSE	4.170,76
CCNL 14/5/2007 art 4 comma 1 incremento posizione parte fissa dall'1.1.04 € 44*13*5 dall'1.1.05 € 88*13*5	ALTRE RISORSE	5.720,00
CCNL 14/5/2007 art 4 comma 4 INCREMENTO POSIZIONE 0,89% RETRIBUZIONI 2003 € 3215,71 dall'1.1.06	ALTRE RISORSE	3.215,71
CCNL 22/02/2010 normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007 comma 1 art 16 incremento retribuzione di posizione DECORRENZA 1.1.2007	ALTRE RISORSE	1.913,60
CCNL 22/02/2010 normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007 comma 4 art 16 con decorrenza dall'1.1.2007 + 1,39% del monte salari Dirigenza anno 2005; dal 31.12.2007 + 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento DECORRENZA 1.1.2007	ALTRE RISORSE	6.357,24

COMUNE DI URBINO
 Provincia di Perugia e Urbino
 APPROVATO
 con delibera di G.M. n. 173 del 16.11.10
 IL SEGRETARIO COMUNALE





	ALTRE RISORSE	2.799,66
	ALTRE RISORSE	2.444,00
TOTALE	ALTRE RISORSE	29.220,97
CCNL 23/12/99 art 26 c 3 Reintegro somme articolo 1 comma 3 lett e) ccnl 12/2/2002	CCNL 23/12/99 ART 26 C 3	10.071,00
e) CCNL 23/12/99 art. 26, 3 ^a comma -Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione dell'ente	CCNL 23/12/99 ART 26 C 3	29.356,97
e) CCNL 23/12/99 art. 26, 3 ^a comma -Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione dell'ente	CCNL 23/12/99 ART 26 C 3	15.000,00
TOTALE	CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	54.427,97
	ALTRE RISORSE	
	ALTRE RISORSE	
	ALTRE RISORSE	
TOTALE	ALTRE RISORSE	-
TOTALE FONDO	TOTALE FONDO	216.981,73
RIDUZIONI PER PAGAMENTO QUOTA DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	22.000,00
RESTANO		194.981,73
DESTINAZIONI	DESTINAZIONI	DESTINAZIONI
CCNL 12/02/2002 a retribuzione tabellare (Art. 1, comma 3 lett. e) e comma 5 CCNL 2' biennio econ. 12/2/2002)		10.071,00
a retribuzione di posizione Dirigenti a tempo indeterminato		128.437,86
a retribuzione di risultato Dirigenti a Tempo indeterminato		59.135,83
A retribuzione di posizione e risultato Dirigenti a Tempo Determinato		19.337,04
arretrati retribuzione di posizione		
arretrati retribuzione di risultato		
da destinare		
economie da riportare nell'anno successivo		
TOTALE FONDO		216.981,73
RACCORDO CON CONTO ANNUALE		

Somma CCNL 23/12/99 ART 26 C1 LETT A (deliberazione GC 23 del 3 feb 2004)		95.802,66
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D		2.250,00
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2		2.160,00
CCNL 22/02/2006 art 23 comma 1 Incremento posizione dall'1.1.02 € 40*13*5 dall'1.1.2002		2.600,00
CCNL 22/02/2006 art 23 comma 3 " A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementata di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti" Incremento posizione dall'1.1.03 € 4.170,76		4.170,76
CCNL 14/5/2007 art 4 comma 1 Incremento posizione parte fissa dall'1.1.04 € 44*13*5 dall'1.1.05 € 88*13*5		5.720,00
CCNL 14/5/2007 art 4 comma 4 INCREMENTO POSIZIONE 0,89% RETRIBUZIONI 2003 € 3215,71 dall'1.1.06		3.215,71
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.G		4.715,00
ccnl 23/12/2009 art 26 c3 Incremento dotazione organica		28.405,13
Somma CCNL 23/12/99 ART 26 C 3 ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI		54.427,97
ALTRE RISORSE		-
Somma ALTRE RISORSE		13.514,50
TOTALE DESTINAZIONE FONDO		216.981,73
totale di controllo		0,00
ARRETRATI RIA		
ARRETRATI 26 c.1.lett e) e 26 c.2		
Somme non spese anno precedente		
ARRETRATI CCNL 22/02/2010 normativo 2006- 2009, Biennio 2006-2007 comma 1 art 16 Incremento retribuzione di posizione DECORRENZA 1.1.2007		5.740,80
ARRETRATI CCNL 22/02/2010 normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007 comma 4 art 16 con decorrenza dall'1.1.2007 + 1,39% dal monte salari Dirigenza anno 2005; dal 31.12.2007 + 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento DECORRENZA 1.1.2007		15.878,79

Alfonso Succi

	PARTE VARIABILE	PARTE VARIABILE
CCNL Dirigenti 22/12/1999 Art. 26 comma 1, lett. b) (sponsorizzazioni)		2.000,00
Merloni Lavori Pubblici		5.000,00
Merloni Urbanistica		2.000,00
Somme da esterni		
recupero evasione fiscale art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997		6.000,00
Diritti di segreteria		5.000,00
Totale		20.000,00

Le somme destinate a posizione e risultato sono destinate ai n° 3 dirigenti a tempo indeterminato

Si conferma che le somme previste da particolari disposizioni di legge verranno liquidate in relazione agli atti

Alfonso Succi

PARTE PUBBLICA

Alfonso Succi



Comune di Urbino
Affari Interni

COMUNE DI URBINO
Provincia di Pesaro e Urbino

APPROVATO

con delibera di ... n. ... del 16.11.10

IL SEGRETARIO COMUNALE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA-ILLUSTRATIVA

DA INOLTARE AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI UNITAMENTE ALL'IPOTESI
DI CCDI 2010 PERSONALE DIRIGENTE
sottoscritta in data 22 Ottobre 2010

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Tenuto conto degli atti di seguito riportati:

- *Giunta Municipale n. 11 del 26.1.2010* "Programma triennale del Fabbisogno di personale relativa agli anni 2010-2012 e Piano annuale delle assunzioni 2010. Fondo per le risorse decentrate anno 2010 (parte variabile) relativo al Personale non dirigente e Personale dirigente", fra l'altro, le risorse decentrate finanziarie aventi carattere di variabilità destinate al personale dirigente e precisamente:
 - Altre indennità previste da particolari disposizioni di legge (Legge 449/1997 sponsorizzazioni e/o accordi collaborazioni, legge 109/94; D Lgs. 446/1997 - recupero evasione ICI- ecc) pari ad € 20.000,00;

Inoltre si da atto:

- che oltre a quanto sopra costituiscono il fondo anche le somme di cui all'art 26 c.2 CCNL 23.12.99 pari ad € 2.160,00;

Infine, nel medesimo atto, vengono impartite al Presidente della delegazione trattante le direttive relative alla predisposizione del CCDI anno 2010.

- *Determina Dirigenziale AICT n. 24 del 16.2.2010*, "Personale non dirigente: Quantificazione delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art.31 c2) destinate alla incentivazione e produttività risorse umane. Personale dirigente quantificazione fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";
- *Determina Dirigenziale AICT n. 208 del 5.11.2010* con la quale si prende atto della esistenza in bilancio delle risorse necessarie a far fronte ai costi derivanti dal CCDI 2010;

Vista la preintesa raggiunta in data 22 ottobre 2010 tra Amministrazione Comunale e Rappresentanti sindacali dei dirigenti;

Visto i costi derivanti dalla preintesa sono presenti nei documenti di programmazione finanziaria-Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario anno 2010

Visto il comma 3 dell'art. 5 del CCNL 23/12/1999 come modificato dal comma 3 dell'art 4 del CCNL 22/02/2006 che recita testualmente:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti " ...omissis

Sulla base di quanto sopra esposto si ritiene che l'ipotesi di CCDI allegata è stata sottoscritta nel pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente e che, il bilancio di previsione parte competenza e parte residui garantisce la copertura finanziaria della preintesa stessa.

Inoltre, in merito alla ILLUSTRAZIONE degli obiettivi del CCDI, abbinati a quelli posti dalla amministrazione nel Piano Dettagliato degli Obiettivi si può affermare che sono:

- Pertinenti con le priorità politiche e le strategie di governo come da Programma approvato dagli organi deputati;
- Volti al miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- Volti al mantenimento complessivo della quantità e qualità delle risorse disponibili destinate al fondo per l'erogazione dei servizi nel rispetto delle norme vigenti in materia;

Circa gli effetti attesi dalla sottoscrizione della presente preintesa si ritiene che andranno a migliorare i servizi erogati da questa Amministrazione in relazione anche alle richieste avanzate dai cittadini.

I RESPONSABILI DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DEL SERVIZIO AFFARI INTERNI DA CUI DIPENDE L'UFFICIO PERSONALE, TRASMETTONO LA PRESENTE RELAZIONE, COMPLETA DEGLI ALLEGATI, ALL'ORGANO DEI REVISORI DEI CONTI AL FINE DI CERTIFICARE QUANTO PREVISTO DALL'ART. 40 BIS DEL DLGS 165/2001 E SM CHE TESTUALMENTE RECITA:

Art. 40-bis - Controlli in materia di contrattazione integrativa 1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

ALLEGATI:

1. Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo anno 2010, siglato dai componenti della delegazione trattante in data 22 ottobre 2010;
2. Giunta Municipale n. 11 del 26.1.2010
3. Determina Dirigenziale AICT n. 24 del 16.2.2010
4. Determina Dirigenziale AICT n. 208 del 5.11.2010

Urbino il 5 novembre 2010

IL RESPONSABILE DEL SERV FIN
(Rag. Onofria Valentini)



IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI INTERNI
(Dott.ssa Pandolfi Bruna)

Visto per la verifica e controllo
IL DIRIGENTE
del Settore Affari Interni Cultura e Turismo
Avv. Angelo Brincivalli

Angelo Brincivalli

APPROVATO

con deliberazione di G.M. n. 173 del 16.11.10

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il Collegio dei Revisori, nelle persone del Presidente, Dott. Tomasetti Raffaello e componenti, Rag. Anna Maria Buchi e Dott. Pieri Alessandro, presa visione della seguente documentazione:

- Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo-Fondo anno 2010, -personale dirigente, siglato dai componenti della delegazione trattante in data 22 ottobre 2010;
- Relazione Tecnico Finanziaria relativa firmata dal Responsabile Servizi Affari Interni e dal Responsabile del Servizio Finanziario del 5.11.2010 con i documenti allegati, trasmessa con nota del 6 novembre scorso;

Accertato quanto segue:

- Lo stanziamento delle risorse di cui al Fondo anno 2010, sia relativamente alle risorse di cui alla parte stabile che a quella variabile, trova capienza nei capitoli del Bilancio di Previsione relativi al Personale (Intervento 1) e come riportato nella Determina Dirigenziale AICT n. 208 del 5.11.2010;

Visto il comma 3 dell'art. 5 del CCNL 23/12/1999 come modificato dal comma 3 dell'art 4 del CCNL 22/02/2006 ;

Visto la legge 133 del 6.8.2008 art. 67 "Norme in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi";

Visto il D.Lgs 165/2001 art 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Tutto ciò premesso

Il presente Collegio dei Revisori, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 40 bis, attesta il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa Fondo Anno 2010 Personale dirigente, sottoscritto dalle parti in data 22.10.2010, con i vincoli di bilancio anno 2010 e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori .

Urbino, li 9 novembre 2010

Presidente
Avv. Tomasetti Raffaello

Componenti
Dott. Pieri Alessandro

Rag. Anna Maria Buchi

Anna Maria Buchi

ALL. D)

DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

COMUNE DI URBINO

Provincia di Pesaro e Urbino

APPROVATO

con delibera di ... del 16.11.10

L. SEGRETARIO COMUNALE

ALLA LUCE DELLE NUOVE FUNZIONI E DEL RIESAME DEL RUOLO SI CONCORDA SU UN INCREMENTO A DECORRERE DALL'1/1/2010 DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL DIRIGENTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE SOME SEGUE:

Retribuzione di posizione	€ 6.000,00
Retribuzione di risultato	€ 2.300,00

~~PARTE PUBBLICA~~

Alexandro Succi - CISL FP
Alessandro Succi - FP CGIL

~~PARTE PUBBLICA~~

COMUNE DI URBINO
IL SEGRETARIO GENERALE
(e Cancellieri)