



Comune di Urbino  
Affari Interni

Il giorno 18 dicembre 2008 alle ore 15 presso il Comune di Urbino, Palazzo Boghi-Settore Affari Interni, Cultura e Turismo, si è riunita la Delegazione Trattante per la pre intesa circa la destinazione delle risorse di cui al CCDI anno 2008.

Alla Delegazione Trattante sono presenti i seguenti signori:

- |                        |                                      |
|------------------------|--------------------------------------|
| 1. LINO MECHELLI       | Vice Sindaco                         |
| 2. ANGELO BRINCIVALLI  | Presidente Delegazione Trattante     |
| 3. ORNELLA VALENTINI   | Responsabile Servizio Finanziario    |
| 4. BRUNA PANDOLFI      | Responsabile Servizio Affari Interni |
| 5. LORENZETTI          | Rappresentanti UIL                   |
| 6. MENGHI CATIA        |                                      |
| 7. ROBERTO PERUGINI    | Rappresentante CISL                  |
| 8. BRANCHESI DAVIDE    |                                      |
| 9. SANDRA CANGIOTTI    | Rappresentanti CGIL                  |
| 10. MARCO DIOTALLEVI   |                                      |
| 11. BRUNO ALESSANDRINI |                                      |
| 12. TEMPESTA PAOLO     |                                      |
| 13. LUCIANO SILVESTRI  | Rappresentanti SULPM                 |
| 14. GIULIANO PRATELLI  |                                      |
| 15. SACCHI AUGUSTO     | Rappresentanti Territoriali CISL     |
| 16. ALESSANDRONI LUCA  | Rappresentante Territoriale CGIL     |
| 17. GATTONI RAFFAELLA  | Rappresentante Territoriale CISL     |

Le parti di cui sopra, ad eccezione della parte sindacale UIL, hanno proceduto alla firma dell'allegato prospetto "Ipotesi Fondo anno 2008". La parte sindacale SULPM ha proposto a verbale quanto segue: "Il Sulpm chiede di destinare, almeno per l'anno 2009, una somma a progressioni orizzontali da destinare a chi è rimasto indietro ed è prossimo alla pensione."

2007-2008 (RISORSE INDIVIDUATE AI SENSI DEI CC.CC.NN.LL. 1.04.1999 E 22.01.2004)	Somma 2007 a consuntivo	Fondo 2008
STABILITÀ E CONTINUITÀ - (ART. 31, COMMA 2)CCNL 01/04/1999		
:	Somma 2007 a consuntivo	Somma 2008
Art. 14, comma 4 - risparmio lavoro straordinario 3% anno 1999	1.741,49	1.741,49
Art. 15, comma 1, lett. a) - disagio, particolari responsabilità, prestazione individuale, produttività generale	306.713,42	306.713,42
Art. 15, comma 1, lett. b) - 0,5 + 0,2% monte salari '93)	34.948,37	34.948,37
Art. 15, comma 1, lett. c) - risparmi di gestione da consuntivo	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. f) - trattamenti maggior favore non previsti nei CCNL	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. g) - spesa per LED al 1998)	27.262,80	27.262,80
Art. 15, comma 1, lett. h) - L. 1.500.000 ex 8^ q.f.	1.549,37	1.549,37
Art. 15, comma 1, lett. i) - riduzione stabile posti da dirigente una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c	600,00	600,00
Art. 15, comma 1, lett. j) - 0,52% monte salari anno '97	26.944,79	26.944,79
Art. 15, comma 1, lett. l) - salario accessorio personale trasferito	0,00	0,00
RISPARMI PART TIME ANTECEDENTI IL 1999	0,00	0,00
	0,00	0,00
CCNL 05/10/2001	0,00	0,00
Art. 4, comma 1 - 1,1% monte salari anno '99	41.817,00	41.817,00
Art. 4, comma 2 - Retr Ind Anzianità + ad personam personale cessato dopo 1.1.2000	47.958,27	53.639,34
	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004	0,00	0,00
Art. 29, comma 2 e dichiarazione congiunta n. 14	10.215,64	10.215,64
Art. 32, comma 1 - pari allo 0,62% monte salari 2001	27.398,17	27.398,17
Art. 32, comma 2 - pari allo 0,50% monte salari 2001	22.095,30	22.095,30
INTEGRAZIONE FONDO CCNL 9/5/06 2004/2005 art 4	21.650,00	21.650,00
Recupero anno 2007 art.4 CCNL 9/5/06 2004/2005		0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCNL 11.4 2008 2006/2007 art 8 Vale solo per l'anno 2008 No per mancato rispetto patto	0,00	0,00
Art. 32, comma 7 - pari allo 0,20% monte salari 2001 (destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22,01,04 - " Alte professionalità	8.838,12	8.838,12
	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>579.732,74</b>	<b>585.413,81</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>737.648,48</b>	<b>727.019,52</b>
DAL FONDO DELLE RISORSE STABILI VANNO DETRATTI I SEGUENTI IMPORTI: (DICHIAR. CONGIUNTA N. 19 CCNL 22/01/2004)	2007	2008

*Ente*

*Amministratore*

*Contabile*

*Contabile*

*Business*

*SP*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

<b>FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI FINO ad oggi</b> (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999	204.380,18	223.488,00
<b>Fondo per indennità di comparto</b>		0,00
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	78.273,34	73.360,49
<b>Fondo per retribuzione posizione e risultato P.O.</b>		0,00
(art. 17, c. 2, lett.c CCNL 1.4.99)	129.059,10	131.559,10
<b>Fondo per incremento indennità professionale Asilo Nido e indennità Educatrici</b>		0,00
(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, c. 1, CCNL 5/10/01)	13.940,36	12.155,83
<b>Fondo per riclassificazione del personale</b>		0,00
(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)		0,00
Alte professionalità anno 2006	8.838,12	8.838,12
		0,00
<b>TOTALE</b>	<b>434.491,10</b>	<b>449.401,54</b>
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI dopo aver detratto le spese aventi carattere di permanenza</b>	<b>145.241,64</b>	<b>136.012,27</b>
<b>4 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ (ART. 31, COMMA 3):CCNL 01/04/1999:</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. d)</b> - sponsorizzazioni valore presunto	3.694,03	0,00
<b>Art. 15, comma 1, lett. e)</b> - trasformazione posti da tempo pieno a part time 50% del risparmio	23.160,50	8.044,50
<b>Art. 15, comma 1, lett. k)</b> - progettazione UTC L. 109/94, art. 18 valore presunto		0,00
<b>Art. 15, comma 1, lett. m)</b> - ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario		0,00
<b>Art. 15, comma 1, lett. n)</b> - (solo per Camere di Commercio)		0,00
<b>Art. 15, comma 2</b> - 1,2% monte salari '97	46.635,21	46.635,21
<b>Art. 15, comma 4</b> - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità		0,00
<b>Art. 15, comma 4</b> - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	0,00	0,00
<b>Art. 15, comma 5</b> - attivazione nuovi servizi (Giunta Comunale con atto n° 38 del 28/2/05 e confermata con atto GM 111 del 4.5.05)	25.000,00	25.000,00
<b>Art. 15, comma 5</b> – processo di riorganizzazione come da GM 110 del 4/5/05 e 158 del 17/6/05 e 142 del 23/07/2007	46.426,00	48.926,00
<b>Art. 15, comma 5</b> - attivazione nuovi servizi incremento del 7/11/06 GM	13.000,00	13.000,00
<b>CCNL 14/09/2000</b>		0,00
<b>Art. 54</b> Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto		0,00
		0,00
<b>CCNL 05/10/2001:</b>		0,00
<b>Art. 4, comma 3</b> - recupero ICI valore presunto		0,00
<b>Art. 4, comma 4</b> - sponsorizzazioni, ecc. valore presunto		0,00
		0,00
<b>CCNL 22/01/2004</b>		0,00
<b>Art. 31, comma 5</b> – somme non utilizzate o non attribuite fondo 2005		0,00
(ricomprende anche somme provenienti da accordi ex art.5 CCNL 2001 o art.48/2000)		0,00
<b>Art. 32, comma 6</b> – pari allo 0,50% monte salari 2001 (per gli altri enti del comparto)		0,00
		0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>157.915,74</b>	<b>141.605,71</b>

*[Handwritten signature]*

<b>SOMMA DELLE RISORSE STABILI</b> che residuano dopo aver pagato le spese aventi carattere di permanenza + le <b>RISORSE VARIABILI</b> che servono per pagare le "indennità contrattuali da CCNL" e le "indennità disagi e progetti da CCDI"	<b>303.157,38</b>	<b>277.617,98</b>
<b>INDENNITA' CONTRATTUALI DA CCNL</b>	cifre realmente imp con det di maggio 2007	
IND.TURNO VV.UU.	30.094,00	32.594,00
IND.TURNO CASA ALBERGO	7.700,00	7.700,00
IND.TURNO MENSA	54,61	100,00
IND.RISCHIO - VIDEOTERMINALE - REPERIBILITA' U.T.	36.446,46	42.932,40
REPERIBILITA' STATO CIVILE	11.954,00	12.500,00
REPERIBILITA' FARMACIA .	497,68	551,00
MAGGIORAZIONE FESTIVA FARMACIA	0,00	0,00
REPERIBILITA' VV.UU	0,00	0,00
MANEGGIO VALORI - economato € 1,54 giornalieri - anagrafe € 0,51 giornalieri - polizia municipale € 1,03 gionalieri - ufficio contratti € 1,03 giornalieri - protocollo € 1,03 giornalieri	8.175,00	9.175,00
MAGGIORAZIONE DOMENICHE CIMITERO	443,81	1.100,00
INDENNITA' TURNO PALAZZETTO SPORT	0,00	0,00
FONDO DI RISERVA	3.000,00	0,00
FONDO PER ARRETRATI SU ISTITUTI DEL CCDI derivanti da ccnl	1.082,38	3.000,00
<b>TOTALE INDENNITA' CONTRATTUALI</b>	<b>99.447,94</b>	<b>114.652,40</b>
<b>INDENNITA' e DISAGI E PROGETTI DA CCDI</b>		
PROGETTO DIVERSIFICAZIONE ORARI UFFICI	3.636,16	4.000,00
IND. DISAGIO OP. SCOL. CASA ALBERGO	0,00	0,00
PROGETTO CELEBRAZIONI MATRIMONI CIVILI	254,65	400,00
INDENNITA' DISAGIO GUIDA AUTO RAPPRESENTANZA	619,75	619,75
PROGETTO POLIZIA MUNICIPALE	17.809,78	19.200,00
INDENNITA' DISAGIO PERSONALE MENSA	5.190,38	5.000,00
INDENNITA' DISAGIO IMPIANTI SPORTIVI	1.239,50	1.239,50
INDENNITA' SEDE DISAGIATA MAESTRE	1.471,80	1.500,00
INDENNITA' DISAGIO CONSIGLIO	619,75	100,00
INDENNITA' DISAGIO TEATRO	619,75	619,75
PROGETTO APERTURA SALE COMUNALI		581,00
PROGETTO ORARIO ARTICOLATO DOMENICALE P.M.	0,00	0,00
PROGETTO APERTURA ANTICIPATA ASILI	1.039,74	2.000,00
PROGETTO APERTURA SCUOLE DELL'INFANZIA LUGLIO	1.090,00	1.600,00
PROGETTO APERTURA NIDI LUGLIO	2.298,21	2.998,21
FONDO DI RISERVA	0,00	0,00
<b>TOTALE INDENNITA' DISAGI E PROGETTI</b>	<b>35.889,47</b>	<b>39.858,21</b>

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

FONDO PER COMPITI DI RESPONSABILITA' DELLE CATEGORIE B) C) E D) QUALORA QUEST'ULTIMA NON RISULTI TITOLARE DI A.P.O. Cat B - max 1000,00 Cat C - min 1.250,00 max 1.500,00 Cat D - min 1.500,00 max 2.000,00	92.607,40	94.767,00
FONDO PER ULTERIORI RESPONSABILITA' LETT. I art. 17	2.550,00	2.550,00
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2005 DA ATTRIBUIRE	0,00	0,00
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2006 DA ATTRIBUIRE	0,00	0,00
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2007 DA ATTRIBUIRE	13.289,89	0,00
FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2008 DA ATTRIBUIRE		0,00
		0,00
TOTALE INDENNITA' CONTRATTUALI DA CCNL ED INDENNITA' E DISAGI DA CCDI	243.784,70	251.827,61
Riduzione fondo Malattia DL 112/2008 conv. in L 133/200/2008		1.138,80
FONDO PER INCENTIVI ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	59.372,68	24.651,57
Legge Merloni LLP		15.000,00
Legge Merloni Urbanistica		15.000,00
Sponsorizzazioni		5.000,00
ICI		8.000,00
Diritti segreteria		
Diritto di soggiorno cittadini unione europea		1.200,00

SILVESTRI  
 PIZZOLI  
 DIOTRUBENI  
 GATTONI  
 BRUNICHALI  
 ALESSANDRINI  
 PERUGINI  
 ALESSANDRINI  
 TEMPESTA  
 PIZZOLI

PAVULLI

SACCHI

BRUCIOLI

FRANCINI

FRANCINI

Capelli

FRANCINI

FRANCINI

FRANCINI

NOTA A VERBALE

Il SIVCPM chiede di destinare almeno  
una somma a progressione orizzontale  
è rimasto più indietro ed è prossimo alla

nell'anno 2009  
destinare a chi  
previdenza





COMUNE DI URBINO  
Settore Affari Interni Cultura e Turismo

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

DA INOLTARE AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI UNITAMENTE ALL'IPOTESI DI CCDI  
2008

sottoscritta in data 18 dicembre 2008

Il Responsabile del Servizio Finanziario e del Servizio Affari Interni da cui dipende l'Ufficio Personale,

Tenuto conto di quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto 192 del 17 nov 2008;

Vista la preintesa raggiunta in data 18 dic 2008 tra Amministrazione Comunale e RSU;

Visto il comma 3 dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004;

Al fine di consentire:

- l'esercizio della vigilanza e certificazione dei costi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;
- la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte della Giunta Comunale,

SI TRASMETTE LA PRESENTE RELAZIONE:

\* \* \* \* \*

Con atto di GM 192 del 17.11.2008, si è provveduto ad impartire direttive al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica circa il CCDI 2008, con lo stesso atto la GM ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2008 PARTE VARIABILE, confermando le sotto riportate integrazioni:

- 1) integrazione del fondo per attivazione nuovo servizio relativo al "Progetto Polizia Municipale" per €. 13.000,00 (Delibera GM 263/2006) ;
- 2) Incremento di € 46.635,21 ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL 1/4/99 (GM 38/2005);
- 3) Incremento di € 43.926,00 ai sensi art. 15 c.5 "processi di riorganizzazione" (GM 110 del 4/5/05, 158 del 17/6/05,) e di €. 5.000,00 ( a regime nell'anno 2008) per riorganizzazione del Servizio generale e Sviluppo al quale si aggiunge l'attività lavorativa di supporto all'Ambito Sociale Territoriale (GM 142/2007) per un totale di € 48.926,00;
- 4) Incremento di € 25.000,00 confermando le risorse già stanziare nel 2004, 2005, e 2006 e 2007 per attivazione di nuovi servizi il tutto ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99 ( GM 38/2005);
- 5) Incremento di € 8.044,50 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. e) - trasformazione posti da tempo pieno a part time (50% del risparmio) e nel rispetto del DL 112/2008;
- 6) Riduzione di € 1.138,80 per riduzione fondo malattia previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008.

Il totale complessivo delle risorse variabili di cui all'art. 31 c.3 CCNL 1999, risulta essere di € **141.605,71**. Sulla base delle suddette integrazioni con determinazione Dirigenziale n° 242 del 18.12.2008 \_\_\_\_\_ si è provveduto a ricalcolare il fondo di produttività 2008 secondo il seguente percorso:

## RISORSE STABILI

<b>COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008 (RISORSE INDIVIDUATE AI SENSI DEI CC.CC.NN.LL. 1.04.1999 E 22.01.2004)</b>	<b>Fondo 2008</b>
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ - (ART. 31, COMMA 2)CCNL 01/04/1999</b>	
<b>Art. 14, comma 4 - risparmio lavoro straordinario 3% anno 1999</b>	1.741,49
<b>Art. 15, comma 1, lett. a) - disagio, particolari responsabilità, prestazione individuale, produttività generale</b>	306.713,42
<b>Art. 15, comma 1, lett. b) - 0,5 + 0,2% monte salari '93)</b>	34.948,37
<b>Art. 15, comma 1, lett. c) - risparmi di gestione da consuntivo</b>	0,00
<b>Art. 15, comma 1, lett. f) - trattamenti maggior favore non previsti nei CCNL</b>	0,00
<b>Art. 15, comma 1, lett. g) - spesa per LED al 1998)</b>	27.262,80
<b>Art. 15, comma 1, lett. h) - L. 1.500.000 ex 8<sup>a</sup> q.f.</b>	1.549,37
<b>Art. 15, comma 1, lett. i) - riduzione stabile posti da dirigente una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c</b>	600,00
<b>Art. 15, comma 1, lett. j) - 0,52% monte salari anno '97</b>	26.944,79
<b>Art. 15, comma 1, lett. l) - salario accessorio personale trasferito</b>	0,00
<b>RISPARMI PART TIME ANTECEDENTI IL 1999</b>	0,00
	0,00
<b>CCNL 05/10/2001</b>	0,00
<b>Art. 4, comma 1 - 1,1% monte salari anno '99</b>	41.817,00
<b>Art. 4, comma 2 - Retr Ind Anzianità + ad personam personale cessato dopo 1.1.2000</b>	53.639,34
	0,00
<b>CCNL 22/01/2004</b>	0,00
<b>Art. 29, comma 2 e dichiarazione congiunta n. 14</b>	10.215,64
<b>Art. 32, comma 1 - pari allo 0,62% monte salari 2001</b>	27.398,17
<b>Art. 32, comma 2 - pari allo 0,50% monte salari 2001</b>	22.095,30
<b>INTEGRAZIONE FONDO CCNL 9/5/06 2004/2005 art 4</b>	21.650,00
<b>Recupero anno 2007 art.4 CCNL 9/5/06 2004/2005</b>	0,00
<b>INTEGRAZIONE FONDO CCNL 11.4 2008 2006/2007 art 8 Vale solo per l'anno 2008 No per mancato rispetto patto</b>	0,00
<b>Art. 32, comma 7 - pari allo 0,20% monte salari 2001 (destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22,01,04 - "Alte professionalità</b>	8.838,12
	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>585.413,81</b>





RISORSE VARIABILI

4 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ (ART. 31, COMMA 3):CCNL 01/04/1999:	2008
Art. 15, comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni valore presunto	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) - trasformazione posti da tempo pieno a part time 50% del risparmio	8.044,50
Art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione UTC L. 109/94, art. 18 valore presunto	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) - ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 15, comma 1, lett. n) - (solo per Camere di Commercio)	0,00
Art. 15, comma 2 - 1,2% monte salari '97	46.635,21
Art. 15, comma 4 - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	0,00
Art. 15, comma 4 - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	0,00
Art. 15, comma 5 - attivazione nuovi servizi (Giunta Comunale con atto n° 38 del 28/2/05 e confermata con atto GM 111 del 4.5.05)	25.000,00
Art. 15, comma 5 – processo di riorganizzazione come da GM 110 del 4/5/05 e 158 del 17/6/05 e 142 del 23/07/2007	48.926,00
Art. 15, comma 5 - attivazione nuovi servizi incremento del 7/11/06 GM 263	13.000,00
CCNL 14/09/2000	0,00
Art. 54 Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	0,00
	0,00
CCNL 05/10/2001:	0,00
Art. 4, comma 3 - recupero ICI valore presunto	0,00
Art. 4, comma 4 - sponsorizzazioni, ecc. valore presunto	0,00
	0,00
CCNL 22/01/2004	0,00
Art. 31, comma 5 – somme non utilizzate o non attribuite fondo 2005	0,00
(ricomprende anche somme provenienti da accordi ex art.5 CCNL 2001 o art.48/2000)	0,00
Art. 32, comma 6 – pari allo 0,50% monte salari 2001 (per gli altri enti del comparto)	0,00
	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>141.605,71</b>

- La somma di cui all'art 15 comma 1 lett e) non ha necessità di attestati del nucleo di valutazione o di altri organi ed è legittimamente stanziabile in relazione alle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni e al disposto di cui all'art. 73 D.L.112/2008. I dati sono riportati nell'all. A) voce "Part time al 25.6.2008".

- La somma di cui all'articolo 15 comma 2 di € 46.635,21, confermata anche per il 2008, è stanziata sulla base di apposita relazione approvata dalla Giunta Comunale con atto n° 38 del 28/2/05 sarà attivabile e resa disponibile dopo apposita relazione del Nucleo di Valutazione. I dati sono confermati dalla relazione dell'Ufficio Personale **nell'all.B) voce "Relazione art. 15 c.2 CCNL 1999-incremento 1,2% monte salari '97"**.
- La somma di cui all'articolo 15 comma 5 di € 25.000,00 attivazione nuovi servizi, confermata anche per il 2008, è stanziata sulla base di apposita relazione dei Dirigenti approvata dalla Giunta Comunale con atto n° 38 del 28/2/05.
- La somma di cui all'art. 15 comma 5 "processo di riorganizzazione" è stanziata in base a quanto stabilito dalla Giunta Comunale a seguito del processo di riorganizzazione dell'ente i cui atti fondamentali sono i seguenti:
  - delibera GM 110 del 4/5/05, 158 del 17/6/05 con le quali ha provveduto ad integrare le risorse variabili di € 18.062,55 per l'anno 2005 e di € 43.926,13 per l'anno 2006 e seguenti. La suddetta integrazione è stata destinata ad integrare il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di Posizione Organizzativa
  - delibera GM 142 del 23/07/2007 con la quale la somma di 43.926,13 è stata ulteriormente integrata di €. 5.000,00 per funzioni connesse alla gestione dell'Ambito Territoriale per i Servizi Sociali. Tale integrazione di € 5.000,00 rimarrà in essere sino a che il Comune di Urbino sarà capofila e sede dell'Ambito e permarranno i trasferimenti regionali. .
- La somma di cui all'art. 15 comma 5 di € 13.000,00 attivazione nuovi servizi, confermata anche per il 2008, è stanziata in base a quanto stabilito dalla Giunta Comunale 263/2006 sulla base della relazione del competente Comandante della Polizia Municipale.

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>727.019,52</b>
---------------------	-------------------

La preintesa riporta inoltre per memoria alcune voci di incentivi legati ad istituti particolari quali: Legge Merloni per Uffici Lavori Pubblici ed Urbanistica, Incentivi legati a sponsorizzazioni, Incentivi ICI, Diritto di soggiorno cittadini unione europea.

#### UTILIZZO DELLE RISORSE:

Le risorse stabili, sulla base della raggiunta preintesa verranno utilizzate nel seguente modo:

<b>DAL FONDO DELLE RISORSE STABILI VANNO DETRATTI I SEGUENTI IMPORTI: (DICH. CONGIUNTA N. 19 CCNL 22/01/2004)</b>	
<b>FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI FINO AL 31/12/2006</b> (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999	223.488,00
<b>Fondo per indennità di comparto</b> (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	73.360,49
<b>Fondo per retribuzione posizione e risultato P.O.</b> (art. 17, c. 2, lett.c CCNL 1.4.99)	131.559,10
<b>Fondo per incremento indennità professionale Asilo Nido e indennità Educatrici</b> (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, c. 1, CCNL 5/10/01)	12.155,83
<b>Fondo per riclassificazione del personale</b>	

(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	
Alte professionalità anno 2006	8.838,12
<b>TOTALE</b>	<b>449.401,54</b>

Le risorse stabili disponibili dopo aver detratto le spese aventi carattere di permanenza sono le seguenti

<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008 dopo aver detratto le spese aventi carattere di permanenza</b>	<b>136.012,27</b>
---	-------------------

Alle risorse stabili ancora disponibili pari ad € 136.012,27 vanno aggiunti € 141.605,71 di risorse variabili per un totale di € 277.617,98

<b>SOMMA DELLE RISORSE STABILI che residuano dopo aver pagato le spese aventi carattere di permanenza + le RISORSE VARIABILI che servono per pagare le "indennità contrattuali 2008 da CCNL" e le "indennità disagi e progetti 2008 da CCDI"</b>	<b>277.617,98</b>
--	-------------------

In sede di preintesa, confermando gli istituti 2007 si è deciso di destinare le risorse stabili ancora disponibili più le risorse variabili nel seguente modo:

<b>INDENNITA' CONTRATTUALI DA CCNL</b>	
IND.TURNO VV.UU.	32.594,00
IND.TURNO CASA ALBERGO	7.700,00
IND.TURNO MENSA	100,00
IND.RISCHIO - VIDEOTERMINALE - REPERIBILITA' U.T.	42.932,40
REPERIBILITA' STATO CIVILE	12.500,00
REPERIBILITA' FARMACIA	551,00
MAGGIORAZIONE FESTIVA FARMACIA	0,00
REPERIBILITA' VV.UU	0,00
MANEGGIO VALORI - economato € 1,54 giornalieri - anagrafe € 0,51 giornalieri - polizia municipale € 1,03 giornalieri - ufficio contratti € 1,03 giornalieri - protocollo € 1,03 giornalieri	9.175,00
MAGGIORAZIONE DOMENICHE CIMITERO	1.100,00
INDENNITA' TURNO PALAZZETTO SPORT	0,00
FONDO DI RISERVA	3.000,00
FONDO PER ARRETRATI SU ISTITUTI DEL CCDI derivanti da ccnl	5.000,00
<b>TOTALE INDENNITA' CONTRATTUALI</b>	<b>114.652,40</b>
<b>INDENNITA' e DISAGI E PROGETTI DA CCDI</b>	
PROGETTO DIVERSIFICAZIONE ORARI UFFICI	4.000,00

IND. DISAGIO OP. SCOL. CASA ALBERGO	0,00
<b>PROGETTO CELEBRAZIONI MATRIMONI CIVILI</b>	<b>400,00</b>
INDENNITA' DISAGIO GUIDA AUTO RAPPRESENTANZA	619,75
<b>PROGETTO POLIZIA MUNICIPALE</b>	<b>19.200,00</b>
INDENNITA' DISAGIO PERSONALE MENSA	5.000,00
INDENNITA' DISAGIO IMPIANTI SPORTIVI	1.239,50
INDENNITA' SEDE DISAGIATA MAESTRE	1.500,00
INDENNITA' DISAGIO CONSIGLIO	100,00
INDENNITA' DISAGIO TEATRO	619,75
PROGETTO APERTURA SALE COMUNALI	581,00
PROGETTO ORARIO ARTICOLATO DOMENICALE P.M.	0,00
PROGETTO APERTURA ANTICIPATA ASILI	2.000,00
PROGETTO APERTURA SCUOLE DELL'INFANZIA LUGLIO	1.600,00
PROGETTO APERTURA NIDI LUGLIO	2.998,21
<b>FONDO DI RISERVA</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE INDENNITA' DISAGI E PROGETTI</b>	<b>39.858,21</b>
<b>FONDO PER COMPITI DI RESPONSABILITA' DELLE CATEGORIE B) C) E D) QUALORA QUEST'ULTIMA NON RISULTI TITOLARE DI A.P.O. Cat B - max 1000,00 Cat C - min 1.250,00 max 1.500,00 Cat D - min 1.500,00 max 2.000,00</b>	<b>94.767,00</b>
<b>FONDO PER ULTERIORI RESPONSABILITA' LETT. I art. 17</b>	<b>2.550,00</b>
<b>FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2005 DA ATTRIBUIRE</b>	<b>0,00</b>
<b>FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2006 DA ATTRIBUIRE</b>	<b>0,00</b>
<b>FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2007 DA ATTRIBUIRE</b>	<b>0,00</b>
<b>FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2008 DA ATTRIBUIRE</b>	<b>0,00</b>
	<b>0,00</b>
<b>TOTALE INDENNITA' CONTRATTUALI DA CCNL ED INDENNITA' E DISAGI DA CCDI</b>	<b>251.827,61</b>
Riduzione fondo Malattia DL 112/2008 conv. in L 133/200/2008	1.138,80
<b>FONDO PER INCENTIVI ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b>	<b>24.651,57</b>

df

BP BE

Dopo aver sottratto dalle risorse stabili e dalle risorse variabili le suddette somme residuano € 24.651,57 da destinare ad incentivi legati al merito individuale .

Residuano inoltre € 8.838,12 destinati all'istituto delle così dette "alte professionalità" attivato con gli atti GC 110 del 4/5/05 e 158 del 17/6/05.

### **RISORSE UTILIZZATE IN CORSO D'ANNO:**

Ai dipendenti viene effettuato mensilmente il pagamento delle seguenti voci contrattuali:

1. Indennità di comparto;
2. Progressioni orizzontali acquisite;
3. Indennità di rischio (in relazione alla effettiva presenza in servizio);
4. Posizioni organizzative
5. Indennità tempo potenziato educatrici;
6. Integrazione indennità professionale maestre scuola materna ed asilo nido

### **CONCLUSIONI:**

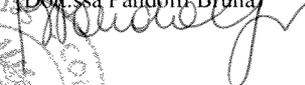
1. Gli uffici ritengono che l'ipotesi di CCDI sia stata sottoscritta in coerenza con le direttive dell'organo politico dell'ente;
2. Si dà atto della formale previsione dello stanziamento delle risorse sia relativamente alla parte stabile sia a quella variabile nei capitoli del Bilancio di Previsione relativi al Personale (Intervento 1);
3. Si dà atto che gli incrementi del fondo – parte variabile - di cui ai commi 2 e 5 dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999 saranno disponibili dopo la competente verifica da parte del Nucleo di Valutazione;
4. Si dà atto che gli importi in corso di pagamento a favore dei dipendenti rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto.
5. Si è data applicazione al DL 112/2008 convertito in Legge 133/2008 sia nella parte che riduce il fondo parte variabile relativamente ai risparmi sul part time a far data dal 25 giugno 2008, sia nella parte che riduce il fondo relativamente agli importi trattenuti ai dipendenti in caso di malattia.

Urbino il 22 DIC 2008

IL RESPONSABILE DEL SERV FIN  
(Rag. Ornella Valentini)

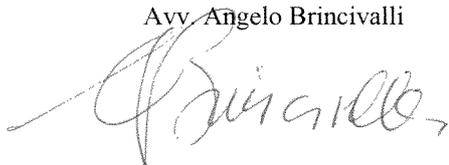


IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI INTERNI  
(Dott.ssa Pandolfi Bruna)



Visto per la verifica e controllo  
IL DIRIGENTE

del Settore Affari Interni Cultura e Turismo  
Avv. Angelo Brincivalli



## ARTICOLO 15 COMMA 2 CCNL 1/4/1999

L'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/99 del personale dipendente degli Enti Locali prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività – risorse decentrate- possano essere integrate di una percentuale pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 a fronte di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività. Sia nell'anno 1999 che nel 2000, 2001, 2002, 2003, fino al 2007 e 2008 la suddetta somma è stata sempre stanziata. Anche in sede di bilancio di Previsione 2008 la Giunta Municipale ed il Consiglio Comunale hanno stanziato negli appositi capitoli le somme necessarie per integrare le risorse decentrate della somma di cui sopra il cui ammontare è di € 46.635,21.

Tale integrazione deriva dalla politica di miglioramento adottata da questo Comune negli anni, in particolare il Comune di Urbino ha costantemente razionalizzato, riorganizzato le proprie attività con continui aggiustamenti del proprio modo di operare. Si ritiene che le somme di cui sopra siano pienamente giustificabili anche per l'anno 2008 sulla base delle seguenti considerazioni:

“il Comune di Urbino, negli ultimi anni ha subito una progressiva e graduale diminuzione del personale dipendente, a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.

Tutto questo ha portato ad un aumento delle prestazioni lavorative del personale in servizio, il quale ha garantito comunque il rispetto dei compiti affidati sopperendo alle graduali ma continue cessazioni dal servizio di personale poi non sostituito.

Dall'anno 1999 e per tutto l'anno 2008 si è costantemente ridotto il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, infatti si è passati, con un flessione continua ed altalenante, da un numero complessivo (inclusi i dirigenti) di 234 ad un numero di dipendenti pari a 199 (sempre includendo i dirigenti) alla data 31.12.2004, per poi proseguire a n. 191 al 31.12.2005, con un'escalation di 179 dipendenti al 2006, di n. 169 di dipendenti al 31.12.2007 e che si sono ridotti ulteriormente nel 2008 per gli avvenuti pensionamenti fino ad un numero di dipendenti pari a 155.

La diminuzione dei dipendenti nel corso degli anni è imputata in parte al fatto che un numero cospicuo pari a circa 40 dipendenti sono stati trasferiti ad altri enti a seguito di processi di esternalizzazione di alcuni servizi (servizio idrico integrato, trasporti ed infine esternalizzazione del servizio di farmacia) e la restante differenza invece, corrisponde ai cessati fino a tutto l'anno 2008. Il risparmio delle retribuzioni del numero complessivo dei dipendenti in meno compensa ampiamente l'integrazione del fondo per le risorse decentrate.

Inoltre va anche spiegato che parte dei dipendenti trasferiti negli anni precedenti svolgevano plurifunzioni e garantivano delle attività non sempre strettamente legate al profilo di appartenenza. Pertanto, si può tranquillamente affermare che le prestazioni lavorative effettive possano essere riferite ad un numero maggiore rispetto ai dipendenti in forza al dicembre 2008 pari a n. 155 unità; infatti, valga a titolo di esempio, gli 11 dipendenti trasferiti al servizio Megas Igiene urbana che, in qualità di dipendenti del Comune, in caso di nevicate, sarebbero intervenuti oltre che per il servizio ordinario anche per lo sgombero della neve dalle strade e marciapiedi.

Inoltre, nel corso dell'anno, alcune figure sono state sostituite parzialmente (*pm tontini d.*) ed altre, che hanno ridotto il numero di dipendenti occupati per avvenuto pensionamento, sin da ora si è stabilito che non si procederà alla sostituzione con nuove assunzioni (*pm dini e., foscoli t., ragni m., sparaventi a., bellucci b.*)

Nel tempo, oltre al mantenimento dei servizi esistenti, si sono attivati anche ulteriori nuovi servizi, come evidenziato nella relazione sottoscritta il 2 febbraio 2005 dai dirigenti dell'Ente e come

ampiamente illustrato nella delibera di Giunta Municipale n. 192/17.11.2008 dove è stato riportato il quadro ricognitivo della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 CCNL 1999.

Le somme di cui al fondo di produttività anno 2008, risultano regolarmente stanziare nel bilancio di previsione 2008.

Urbino, li 22.12.2008

Il Responsabile Servizio Affari Interni  
Dott. Pandolfi Bruna



ALL. C)

Il Collegio dei Revisori, nelle persone del Presidente, Dott. Tommasetti Raffaello e componenti, Rag. Anna Maria Buchi e Dott. Pieri Alessandro, presa visione della seguente documentazione:

- Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo anno 2008, siglato dai componenti della delegazione trattante in data 18 dicembre 2008,
- Relazione Tecnico Finanziaria firmata dal Responsabile Servizi Affari Interni e dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Visto la legge 133 del 6.8.2008 art. 67 "Norme in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi" che, fra l'altro, impone a questo collegio la vigilanza sulla corretta applicazione delle disposizioni del menzionato articolo di legge;

Accertato quanto segue:

- Dello stanziamento delle risorse di cui al Fondo anno 2008, sia relativamente alle risorse di cui alla parte stabile che a quella variabile, nei capitoli del Bilancio di Previsione relativi al Personale (Intervento 1);
- Della concreta applicazione da parte di codesta Amministrazione Comunale del sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti attraverso il manuale per la valutazione approvato nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla delibera GM 50/2005 (Contratto Collettivo Decentrato Interativo anno 2004- Autorizzazione alla stipula definitiva)
- Nel fondo in questione non è presente alcuna risorse da destinare alle progressioni economiche.
- Infine, si accerta la applicazione del DL 112/2008 convertito in Legge 133/2008 sia nella parte che riduce il fondo parte variabile relativamente ai risparmi sul part time a far data dal 25 giugno 2008, sia nella parte che riduce il fondo relativamente agli importi trattenuti ai dipendenti in caso di malattia

Tutto ciò premesso

SI ATTESTA LA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA, CON I VINCOLI DI BILANCIO ANNUALE E PLURIANNUALE, AI SENSI DEGLI ARTT. 48 C.6 E 40 C.3 DEL d.lgs 165/2001 E DELLA CORRETTA APPLICAZIONE DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 67 LEGGE 133/2008.

Urbino, li 5 gennaio 2009

Presidente  
Avv. Tommasetti Raffaello

Componenti  
Dott. Pieri Alessandro

Rag. Anna Maria Buchi