



**COMUNE DI URBINO**  
Provincia di Pesaro e Urbino

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero **52** del **26-03-2025**

**Oggetto:** PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027 - INTEGRAZIONE SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE 3.3 (PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE) 1a VARIAZIONE

L'anno duemilaventicinque il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 12:00, nella sala delle adunanze del Comune, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale; in relazione all'oggetto sono presenti i Signori:

Gambini Maurizio	Sindaco	Presente
Volponi Giulia	Vicesindaco	Presente
Sirotti Massimiliano	Assessore	Presente
Ottaviani Lara	Assessore	Presente
Guazzolini Francesco	Assessore	Assente
Vetri Marianna	Assessore	Presente
Foschi Elisabetta	Assessore	Presente
Fedeli Francesca	Assessore	Presente
Rossi Nicola	Assessore	Presente
Fedrigucci Gianfranco	Assessore	Presente

(P = Presente; A= Assente)

Risultano pertanto presenti n. 9 e assenti n. 1 Assessori.

Assume la presidenza il Signor Gambini Maurizio assistito dal Vicesegretario Dott. FEDUZZI MARCO anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Soggetta a ratifica	N
---------------------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

“Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 114 del 27.12.2024 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2025/2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 115 del 27/12/2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ed i relativi allegati predisposti ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO)

Richiamata integralmente la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 22.01.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Considerato che all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 è contenuta la sottosezione 3.3. “Piano Triennale Fabbisogno del Personale” che prevede la programmazione triennale di fabbisogno del personale dell'Ente e che la stessa è stata definita tenuto conto delle richieste provenienti dagli Incaricati di E.Q. dei vari Settori dell'ente, nonché della necessità di potenziare l'organico di alcuni uffici per il più efficace raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione;

Visto il “Programma Nazionale (PN) Inclusione e lotta alla povertà 2021-27”, per il sostegno congiunto a titolo del FESR e FSE+ nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita"- CCI2021IT05FFPR003- approvato con la Decisione CE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022, a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale - nell'ambito della programmazione europea 2021-2027;

Considerato che, nell'ambito delle risorse sopra richiamate, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha considerato opportuno sostenere l'incremento della capacità

degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà attraverso l'assunzione di personale a tempo determinato per il prossimo triennio per le seguenti figure professionali: 1. Funzionario amministrativo; 2. Funzionario contabile – economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario psicologo; 4. Funzionario educatore professionale socio pedagogico/Pedagogista;

Visto il decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024, con cui è stato approvato l'Avviso pubblico "Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027" e i relativi allegati;

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 08.10.2024, "AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027. ATTO DI IMPEGNO ALL'ASSUNZIONE", con la quale si provvedeva a determinare il fabbisogno di personale dell'Ambito Territoriale Sociale IV di Urbino per i prossimi tre anni, a demandare al legale rappresentante del Comune di Urbino (in qualità di ente capofila dell'ATS IV) la presentazione della manifestazione di interesse a valere sull'Avviso Pubblico di cui al capoverso precedente e si impegnava, secondo quanto stabilito dall'Avviso stesso, il Comune di Urbino a:

- garantire l'assunzione del personale eventualmente assegnato con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;
- rispettare l'obbligo di adibire il personale reclutato, a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, alle attività connesse alla corretta implementazione e

attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso del 7 agosto 2024;

- partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'Avviso Pubblico del 7 agosto 2024, le assunzioni saranno previste con una durata di n. 3 anni, la spesa relativa è interamente finanziata con i fondi del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2017 e le procedure concorsuali saranno svolte a livello centrale dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per tutti gli Ambiti Territoriali Sociali coinvolti;

Visto il decreto del Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie n. 40 del 14.03.2025, con il quale “si dispone l'accettazione delle istanze di adesione presentate dagli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), in numero complessivo di 543, a seguito dell'Avviso pubblico approvato con decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024” e si approva il riparto delle figure professionali in favore dei singoli ATS;

Dato atto che l'Allegato 3 del suddetto decreto, rubricato “Assegnazione delle figure professionali per ATS”, prevede l'assegnazione all'Ambito Territoriale Sociale IV delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Funzionario amministrativo;
- n. 1 Funzionario contabile – economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
- n. 1 Funzionario psicologo;
- n. 2 Funzionario educatore professionale socio pedagogico/Pedagogista;

Rilevato che, come previsto dall'art. 5 del succitato decreto del Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie n. 40 del 14.03.2025, ciascun Ambito Territoriale Sociale, per completare la procedura di assegnazione, dovrà garantire di aver adempiuto alle disposizioni di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

Ritenuto pertanto necessario apportare le dovute modifiche al Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO del triennio 2025/2027 ed in particolare alla Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Rilevata la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'articolo 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m. "Testo Unico degli Enti locali";

Richiamati:

- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### **DELIBERA**

- 1) Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) Di approvare l'integrazione della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027, aggiungendo le seguenti previsioni:
  - assunzione a tempo pieno e determinato per n. 36 mesi, di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo (Area dei funzionari ed E.Q), con decorrenza 01.06.2025 da destinare all'Ambito Territoriale Sociale IV, Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo e Archivio, mediante assunzione da graduatorie definite a seguito di procedure concorsuali gestite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
  - assunzione a tempo pieno e determinato per n. 36 mesi, di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile (Area dei funzionari ed E.Q), con decorrenza 01.06.2025 da destinare all'Ambito Territoriale Sociale IV, Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo e Archivio, mediante assunzione da graduatorie definite a seguito di procedure concorsuali gestite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
  - assunzione a tempo pieno e determinato per n. 36 mesi, di n. 1 Funzionario psicologo (Area dei funzionari ed E.Q), con decorrenza 01.06.2025 da destinare all'Ambito Territoriale Sociale IV, Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo e Archivio, mediante assunzione da graduatorie definite a seguito di procedure concorsuali gestite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
  - assunzione a tempo pieno e determinato per n. 36 mesi, di n. 2 Funzionari educatore professionale socio pedagogico/Pedagogista (Area dei funzionari ed E.Q), con decorrenza 01.06.2025 da destinare all'Ambito Territoriale Sociale IV, Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo e Archivio, mediante assunzione da graduatorie definite a seguito di procedure concorsuali gestite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

- 3) Di dare atto, pertanto, che il documento relativo al PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 22.01.2025, si considera confermato ed in vigore, tranne la tabella "FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2025/2027" all'interno della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" che, in base alle variazioni di cui al precedente punto 2, si intende sostituita dalla tabella di cui all'allegato A del presente atto;
- 4) Di prendere atto che sulla documentazione allegata al presente atto il Revisore dei Conti, Dott. Andrea Manciola ha espresso il proprio parere favorevole con Verbale n. 8 del 25.03.2025 ad oggetto "PIAO - Piano fabbisogno di personale 2023/2025. I variazione Sezione 3 Sottosezione 3.3.";
- 5) Di demandare all'Incaricata di E.Q. del Settore Economico Finanziario – Personale ogni atto consequenziale al presente provvedimento e di dare mandato al competente ufficio di provvedere, in modo tempestivo, alla pubblicazione del PIAO;
- 6) Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000."

\*\*\*\*\*

PRESO ATTO che la proposta di deliberazione è corredata del/i seguente/i parere/i richiesto/i ed espresso/i ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267:

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA:  
 Responsabile del Settore ECONOMICO FINANZIARIO - PERSONALE, FEDUZZI MARCO,  
 in data 25-03-2025, Favorevole

In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE:  
 Responsabile del Servizio Finanziario VALENTINI ORNELLA,  
 in data 25-03-2025, Favorevole

Con votazione effettuata per alzata di mano, che dà il seguente risultato:

Gambini Maurizio	Favorevole
Volponi Giulia	Favorevole
Sirotti Massimiliano	Favorevole
Ottaviani Lara	Favorevole
Guazzolini Francesco	
Vetri Marianna	Favorevole
Foschi Elisabetta	Favorevole
Fedeli Francesca	Favorevole
Rossi Nicola	Favorevole
Fedrigucci Gianfranco	Favorevole

totale voti favorevoli n. 9  
totale voti contrari n. 0  
totale astenuti n. 0

## DELIBERA

DI APPROVARE la su indicata proposta di deliberazione.

\*\*\*\*\*

## LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere tempestivamente agli adempimenti successivi, a seguito di separata votazione effettuata per alzata di mano, che dà il seguente risultato:

Gambini Maurizio	Favorevole
Volponi Giulia	Favorevole
Sirotti Massimiliano	Favorevole
Ottaviani Lara	Favorevole
Guazzolini Francesco	
Vetri Marianna	Favorevole
Foschi Elisabetta	Favorevole
Fedeli Francesca	Favorevole
Rossi Nicola	Favorevole
Fedrigucci Gianfranco	Favorevole

totale voti favorevoli n. 9  
totale voti contrari n. 0  
totale astenuti n. 0

## DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale così approvato e sottoscritto:

Il Presidente  
Gambini Maurizio



Il Vicesegretario  
FEDUZZI MARCO



---

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi del combinato disposto dell'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e dell'art. 32 comma 1 della L. 18.06.2009 n. 69.

Urbino, **24 APR 2025**

IL VICESEGRETARIO



---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva, trascorsi dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione, ai sensi dell'art.134 comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267.

Urbino,

IL SEGRETARIO

ALLEGATO A

FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2025/2027

<p>1. Rilevante ai fini della capacità assunzionale</p>	<p>Settore Cultura, Turismo, Attività Produttive, Sport, Rapporti con le associazioni</p>	<p>Istruttore Direttivo</p>		<p>Area dei Funzionari ed E.Q.</p>	<p>1</p>	<p>Tempo pieno e indeterminato 01/01/2026</p>	<p>Mediante scorrimento graduatoria di altri Enti in corso di validità o concorso pubblico per esami o mediante utilizzo degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021 previo esperimento mobilità obbligatoria artt. 30 e 34bis D.lgs 165/2001</p>
<p>2. Non Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale in quanto finanziato con contributo Stato e rivolto agli Enti alluvionati</p>	<p>Settore Manutenzione, Patrimonio e Protezione Civile</p>	<p>Istruttore Direttivo Tecnico</p>		<p>Area dei Funzionari ed E.Q.</p>	<p>1</p>	<p>Assunzione a tempo determinato per 24 mesi decorrenza dal 01/01/2025</p>	<p>Mediante selezione pubblica per titoli e colloquio ai sensi dell'Ordinanza 18/2024, modificata dall'Ordinanza 34/2024 del Commissario Straordinario alla ricostruzione nel territorio delle Regioni Emilia-Romagna, Toscana e Marche</p>
<p>3. Non Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale in quanto finanziato con contributo Stato e rivolto agli Enti</p>	<p>Settore Manutenzione, Patrimonio e Protezione Civile</p>	<p>Istruttore Tecnico</p>		<p>Area degli Istruttori</p>	<p>1</p>	<p>Assunzione a tempo determinato per 24 mesi decorrenza dal 01/01/2025</p>	<p>Mediante selezione pubblica per titoli e colloquio ai sensi dell'Ordinanza 18/2024, modificata dall'Ordinanza 34/2024 del Commissario</p>

<i>alluvionati</i>							<b>Straordinario</b> alla ricostruzione nel territorio delle Regioni Emilia- Romagna, Toscana e Marche
<i>4. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale</i>	Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo, Archivio	Istruttore Amministrativo		Area degli Istruttori	1	A decorrere dal 01.07.2025	<b>Progressione verticale da Operatore esperto a Istruttore Amministrativo</b>
<i>5. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale</i>	Settore Urbanistica Edilizia	Istruttore Tecnico		Area degli istruttori	1	Assunzione a tempo indeterminato dal 01.01.2025	<b>Mediante scorrimento graduatoria di altri Enti in corso di validità o concorso pubblico per esami o mediante utilizzo degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021 previo esperimento mobilità obbligatoria artt. 30 e 34 bis D.lgs 165/2001</b>
<i>6. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale</i>	Settore Urbanistica Edilizia	Istruttore Direttivo Tecnico		Area dei funzionari ed EQ	1		<b>Mediante progressione verticale da Istruttore Tecnico a Istruttore Direttivo Tecnico</b>
<i>7. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale</i>	Settore Patrimonio e Manutenzione Opere Pubbliche	Elettricista		Area degli Operatori esperti	1	Assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 01/12/2025	<b>Mediante scorrimento graduatoria di altri Enti in corso di validità o concorso pubblico per esami o mediante utilizzo degli elenchi di idonei di cui all'art. 3</b>

							bis del D.L. 80/2021 previo esperimento mobilità obbligatoria artt. 30 e 34bis D.lgs 165/2001
8. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale	Settore Manutenzione, Patrimonio e Protezione Civile	Operatore macchine complesse		Area degli Operatori esperti	1	Assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 01/12/2025	Mediante scorrimento graduatoria di altri Enti in corso di validità o concorso pubblico per esami o mediante utilizzo degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021 previo esperimento mobilità obbligatoria artt. 34 e 34bis D.lgs 165/2001
9. Non Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale in quanto finanziato con contributo Stato e rivolto agli Enti alluvionati	Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo, Archivio	Istruttore Direttivo Assistente sociale		Area dei Funzionari ed E.Q .	1	Assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 01/03/2025	Mediante utilizzo degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021 previo esperimento mobilità obbligatoria artt. 34 e 34bis D.lgs 165/2001
10. Rilevante ai fini della capacità assunzionale	Settore Polizia Municipale e Servizi Demografici	Istruttore di vigilanza		Area degli Istruttori	1	Assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 01/12/2025	Mediante scorrimento graduatoria Comune di Urbino in corso di validità previo esperimento mobilità obbligatoria artt. 34 e 34bis D.lgs 165/2001 o scorrimento graduatoria di altri Enti in corso di validità o concorso

							pubblico per esami o mediante utilizzo degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021 - previo esperimento mobilità obbligatoria artt. 30 e 34 bis D.lgs 165/2001
<i>11. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale</i>	Settore Patrimonio Mondiale, Decoro Urbano, Igiene Urbana, Politiche comunitarie	Istruttore Amministrativo		Area degli Istruttori	1		Stabilizzazione dal 01.03.2025
<i>16. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale</i>	Area Tecnica	Dirigente Area Tecnica		Area dei Funzionari E.Q.	1		Mediante procedura ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
<i>17. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale</i>	Settore Contenzioso, contratti, Società partecipate, ERP, Servi educative, Politiche giovanili, Trasparenza e Anticorruzione	Magazziniere		Operatore esperto	1	Assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 01/09/2025	Mediante scorrimiento graduatoria di altri Enti in corso di validità o concorso pubblico per esami o mediante utilizzo degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021 previo esperimento mobilità obbligatoria artt. 30 e 34 bis D.lgs 165/2001

18. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale	Comunicazione, URP, Segreteria del Sindaco	Istruttore amministrativo		Area degli Istruttori	1	Assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 01/09/2025	Mediante scorrimento graduatoria di altri Enti in corso di validità o concorso pubblico per esami o mediante utilizzo degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021 previo esperimento mobilità obbligatoria artt. 30 e 34 bis D.lgs 165/2001
19. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale	Settore Economico, Finanziario, Personale	Funzionario contabile		Area dei Funzionari E.Q.	1	A decorrere dal 01/02/2025	Mediante utilizzo condiviso con altro Ente per n. 12 ore settimanali
20. Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale	Staff del Sindaco	Istruttore direttivo		Area dei Funzionari E.Q.	1	Assunzione a tempo determinato a decorrere dal 01/03/2025	Mediante procedura ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000
21. Non Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale in quanto finanziato con contributo Stato da PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27	Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo, Archivio	Istruttore Direttivo Amministrativo		Area dei Funzionari E.Q.	1	Assunzione a tempo determinato per 36 mesi decorrenza dal 01/06/2025	Mediante assunzione da graduatorie definite a seguito di procedure concorsuali gestite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali

22. <i>Non Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale in quanto finanziato con contributo Stato da PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27</i>	Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo, Archivio	Istruttore Direttivo Contabile		Area dei Funzionari E.Q.	1	Assunzione a tempo determinato per 36 mesi decorrenza dal 01/06/2025	Mediante assunzione da graduatorie definite a seguito di procedure concorsuali gestite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali
23. <i>Non Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale in quanto finanziato con contributo Stato da PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27</i>	Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo, Archivio	Psicologo		Area dei Funzionari E.Q.	1	Assunzione a tempo determinato per 36 mesi decorrenza dal 01/06/2025	Mediante assunzione da graduatorie definite a seguito di procedure concorsuali gestite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali
24. <i>Non Rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale in quanto finanziato con contributo Stato da PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27</i>	Settore Affari Generali, Politiche Sociali, Protocollo, Archivio	Educatore professionale sociopedagogico/pedagogista		Area dei Funzionari E.Q.	2	Assunzione a tempo determinato per 36 mesi decorrenza dal 01/06/2025	Mediante assunzione da graduatorie definite a seguito di procedure concorsuali gestite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali